

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ
«Дальневосточное мореходное училище» (филиал)
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Дальневосточный государственный технический
рыбохозяйственный университет»
(«ДМУ» (филиал) ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»)

УТВЕРЖДАЮ

Врио начальника
«ДМУ» (филиал) ФГБОУ ВО
«Дальрыбвтуз»

В.В.Кузнецов

« 1 » *август* 20*22* г.

Педагогический совет № 4



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПО ЗА 2022 - 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

26.02.05 Эксплуатация судовых энергетических установок

Находка
2023

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПО

Цель исследования: оценка уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников и результатами взаимодействия с коллективом учебного заведения по вопросам подготовки специалистов

Анкеты были направлены в организации:

- | | |
|---|-----------------------|
| 1 ООО Русская рыбопромышленная компания | 6 ПАО ПБТФ |
| 2 ЗАО Пиленга | 7 ПАО БАМР |
| 3 АО Остров Сахалин | 8 АО Р/К Восток -1 |
| 4 ООО Поронай | 9 ООО Р/К Тихий океан |
| 5 ООО ПО Сахалинрыбасоюз | 10 ООО Антей |
| | 11 ГК Доброфлот |

Ответы получены из 6 организаций

На вопрос Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников ДМУ?- получены ответы (%)

Критерии оценки выпускников	Оценка критерия (%)				
	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно	Загрузка
Уровень теоретической подготовки	21	33	46	0	0
Уровень практической подготовки		46	50	0	4
Навыки владения необходимым инструментом, аппаратурой	0	13	83	0	4
Владение компьютерными технологиями	30	32	20	0	18
Владение иностранным языком	0	17	40	20	23
Уровень производственной дисциплины	17	66	17	0	0
Способность работать самостоятельно	17	34	48	0	2
Способность работать в коллективе, команде	34	42	21	0	3
Готовность и способность к дальнейшему обучению	0	50	34	0	16
Проявление интереса к своей профессии, карьерному росту	25	34	31	0	10
Общая культура поведения	0	47	36	0	17

Каковы основные причины увольнения молодых специалистов:

Причины увольнения	Показатель (%)
Нежелание работать, слабая мотивация к труду;	38
Неудовлетворенность условиями труда, заработной платой;	40
По инициативе работодателя	0
По разным причинам	22

На вопрос Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? получены результаты:

- намерены, безусловно - 80%
- намерены, но при определенных условиях (укажите): - 20%
- условие - дальнейшее обучение специалистов по программам ВО-0%
- нет (укажите причины): - 0

На вопрос Желаете ли Вы развивать социальное партнерство с училищем? получены результаты:

Нет – 0%

Да – 100%

На вопрос Выберите одну или несколько форм сотрудничества – получены ответы

Формы сотрудничества	Результат опроса (%)
Предоставление мест практики обучающимся;	100
Участие в текущей и итоговой аттестации обучающихся;	28,0
Участие в корректировке учебных планов, образовательных программ;	0%
Участие в развитии учебно-производственной и материально-технической базы;	17
Стажировка преподавателей училища на предприятии;	55
Информирование о вакансиях, трудоустройство молодых специалистов;	100

Выводы:

Работодатели считают уровень подготовки специалистов достаточным. При этом показывают высокий процент слабой мотивации выпускников к труду и низкий процент неудовлетворенности оплатой труда. Готовы сотрудничать по вопросам предоставления практики и трудоустройства и не проявляют инициативы к методической работе, обеспечивающей качество подготовки специалистов.

Социальный педагог



Н.А.Тищенко