

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ  
«Дальневосточное мореходное училище» (филиал)  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Дальневосточный государственный технический  
рыбохозяйственный университет»  
(«ДМУ» (филиал) ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»)

---

УТВЕРЖДАЮ

Врио начальника  
«ДМУ» (филиал) ФГБОУ ВО  
«Дальрыбвтуз»

В.В.Кузнецов

« 1 » сентября 2023 г.

Педагогический совет № 4

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПО ЗА 2022 - 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

Находка  
2023

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПО

**Цель исследования:** оценка уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников и результатами взаимодействия с коллективом учебного заведения по вопросам подготовки специалистов

Анкеты были направлены в организации:

- 1 АО «Восточный порт»
- 2 АО «Находкинский морской торговый порт»

Ответы получены из 2 организаций

**На вопрос Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников ДМУ? - получены ответы (%)**

Критерии оценки выпускников	Оценка критерия (%)				
	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно	Затрудняюсь ответить
Уровень теоретической подготовки	33	67	0	0	0
Уровень практической подготовки		50	50	0	0
Навыки владения необходимым инструментом, аппаратурой	0	18	82	0	0
Владение компьютерными технологиями	70	30	0	0	0
Владение иностранным языком	0	66	34	0	0
Уровень производственной дисциплины	55	45	0	0	0
Способность работать самостоятельно	0	52	49	0	0
Способность работать в коллективе, команде	44	56	0	0	0
Готовность и способность к дальнейшему обучению	0	50	50	0	0
Проявление интереса к своей профессии, карьерному росту	48	52	0	0	0
Общая культура поведения	0	66	34	0	0

**Каковы основные причины увольнения молодых специалистов:**

Причины увольнения	Показатель (%)
Нежелание работать, слабая мотивация к труду;	44

Неудовлетворенность условиями труда, заработной платой;	56
По инициативе работодателя	0
По разным причинам	0

**На вопрос Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? получены результаты:**

- намерены, безусловно - 85%
- намерены, но при определенных условиях (укажите): - 14%
- условие - дальнейшее обучение специалистов по программам ВО – 1%
- нет (укажите причины): - 0

**На вопрос Желаете ли Вы развивать социальное партнерство с училищем? получены результаты:**

- Нет – 0%  
Да – 100%

**На вопрос Выберите одну или несколько форм сотрудничества – получены ответы**

Формы сотрудничества	Результат опроса (%)
Предоставление мест практики обучающимся;	100
Участие в текущей и итоговой аттестации обучающихся;	45
Участие в корректировке учебных планов, образовательных программ;	0%
Участие в развитии учебно-производственной и материально-технической базы;	10
Стажировка преподавателей училища на предприятии;	45
Информирование о вакансиях, трудоустройство молодых специалистов;	100

**Выводы:**

Работодатели считают уровень подготовки специалистов достаточным. При этом показывают высокий процент слабой мотивации выпускников к труду и низкий процент неудовлетворенности оплатой труда. Готовы сотрудничать по вопросам предоставления практики и трудоустройства и не проявляют инициативы к методической работе, обеспечивающей качество подготовки специалистов.

Социальный педагог



Н.А.Тищенко