

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ПО РЫБОЛОВСТВУ  
«Дальневосточное мореходное училище» (филиал)  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Дальневосточный государственный технический  
рыбохозяйственный университет»  
(«ДМУ» (филиал) ФГБОУ ВО «Дальрыбвтуз»)

---

УТВЕРЖДАЮ

Врио начальника  
«ДМУ» (филиал) ФГБОУ ВО  
«Дальрыбвтуз»

В.В.Кузнецов

« 1 » *сентября* 2023 г.

Педагогический совет № 4



## РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПО ЗА 2022 - 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

26.02.06 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики

Находка  
2023

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СПО

**Цель исследования:** оценка уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников и результатами взаимодействия с коллективом учебного заведения по вопросам подготовки специалистов

Анкеты были направлены в организации:

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| 1 ООО Русская рыбопромышленная компания | 6 ПАО БАМР            |
| 2 АО Остров Сахалин                     | 7 АО Р/К Восток -1    |
| 3 ООО Поронай                           | 8 ООО Р/К Тихий океан |
| 4 ООО ПО Сахалинрыбаксоюз               | 9 ООО Антей           |
| 5 ПАО ПБТФ                              | 10 ГК Доброфлот       |

Ответы получены из 5 организаций

**На вопрос Как Вы оцениваете качество подготовки выпускников ДМУ? - получены ответы (%)**

Критерии оценки выпускников	Оценка критерия (%)				
	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно	Затрудняюсь ответить
Уровень теоретической подготовки	17	23	60	0	0
Уровень практической подготовки		38	62	0	0
Навыки владения необходимым инструментом, аппаратурой	0	17	83		
Владение компьютерными технологиями	43	33	17	0	7
Владение иностранным языком	0	17	49	17	17
Уровень производственной дисциплины	27	56	17	0	0
Способность работать самостоятельно	17	34	49	0	1
Способность работать в коллективе, команде	34	49	17	0	0
Готовность и способность к дальнейшему обучению	0	40	40	0	20
Проявление интереса к своей профессии, карьерному росту	16	34	34	0	16
Общая культура поведения	0	41	40	0	19

**Каковы основные причины увольнения молодых специалистов:**

Причины увольнения	Показатель (%)
Нежелание работать, слабая мотивация к труду;	45
Неудовлетворенность условиями труда, заработной платой;	30
По инициативе работодателя	0
По разным причинам	25

**На вопрос Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу? получены результаты:**

- намерены, безусловно - 79%
- намерены, но при определенных условиях (укажите): - 21%
- условие - дальнейшее обучение специалистов по программам ВО-0%
- нет (укажите причины): - 0

**На вопрос Желаете ли Вы развивать социальное партнерство с училищем? получены результаты:**

Нет – 0%

Да – 100%

**На вопрос Выберите одну или несколько форм сотрудничества – получены ответы**

Формы сотрудничества	Результат опроса (%)
Предоставление мест практики обучающимся;	100
Участие в текущей и итоговой аттестации обучающихся;	32,0
Участие в корректировке учебных планов, образовательных программ;	0%
Участие в развитии учебно-производственной и материально-технической базы;	18
Стажировка преподавателей училища на предприятии;	50
Информирование о вакансиях, трудоустройство молодых специалистов;	100

**Выводы:**

Работодатели считают уровень подготовки специалистов достаточным. При этом показывают высокий процент слабой мотивации выпускников к труду и низкий процент неудовлетворенности оплатой труда. Готовы сотрудничать по вопросам предоставления практики и трудоустройства и не проявляют инициативы к методической работе, обеспечивающей качество подготовки специалистов.

Социальный педагог



Н.А.Тищенко